

Рассмотрено
на педагогическом совете
МБОУ гимназии № 12
им. Белоконя В.Э. г. Ставрополя
Протокол №1 от 30 августа 2024 г.



Утверждено
И.С. директора МБОУ гимназии №12
им. Белоконя В.Э. г. Ставрополя
пр. от 30 августа 2024 года №198-ОД
А.А.Штанько

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА СООТВЕТСТВИЕ
ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ГИМНАЗИИ №12
ИМЕНИ БЕЛОКОНЯ ВЛАДИМИРА ЭДУАРДОВИЧА
ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение разработано на основе нормативно-правовых документов федерального и регионального уровней.

1.2 Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой ими должностям В МБОУ гимназии № 12 проводится в соответствии с документами:

1.2.1 Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2.2 Приказом Минпросвещения России от 24.03.2024 года № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ АТТЕСТАЦИИ.

3. Основными задачами обязательной аттестации являются:

3.1. стимулирование целенаправленного непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использование ими современных педагогических технологий;

3.2. повышение эффективности и качества педагогического труда; выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

3.3.учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных организаций;

3.4.определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

3.5.основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

4. КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1.Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми образовательными организациями.

4.2.Аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям подлежат педагогические работники, не имеющие квалификационной категории (первой, высшей);

4.3.Аттестация педагогических работников в целях соответствия занимаемым должностям является обязательной, если они не имеют квалификационной категории. Отказ от прохождения аттестации относится к нарушению трудовой дисциплины;

4.4.Аттестации не подлежат:

- педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет, в организации, в которой производится аттестация;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- отсутствующие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием;

4.5 Аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям в отношении работников, указанных в п.п.3.4.4 и 3.4.5., возможна не ранее чем через два года после из выхода из указанных отпусков;

3.6. В отношении педагогических работников, подлежащих аттестации в целях подтверждения занимаемой должности, в соответствии со сроками

прохождения аттестации, в образовательной организации должен издаваться распорядительный акт, определяющий список педагогических работников, подлежащих аттестации в целях определения соответствия занимаемой должности, сроки подготовки представлений, а также лиц, ответственных за подготовку представлений.

4. ОСНОВАНИЯ И СРОКИ АТТЕСТАЦИОННЫХ ПРОЦЕДУР

4.1. Основанием для проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям является представление работодателя (далее – представление), содержащее мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики на основе занимаемой им должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период предшествующий аттестации, сведения о результатах прошедшей аттестации.

4.2. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

4.3. После ознакомления с представлением педагогический имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации с даты поступления на работу), а так же заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя;

4.4. Отказ педагогического работника от подписи, свидетельствующий об ознакомлении с представлением, должен оформляться путем составления работодателем соответствующего акта, в котором указывается место его составления, дата, время, фамилии и должности лиц, в присутствии которых составлен акт (не менее трех суток);

4.5. Один экземпляр акта необходимо вручить работнику, в отношении которого он составлен, сделать об этом отметку в акте, присутствующие при составлении акта лица еще раз расписываются под фактом о вручении акта работнику;

4.6. Если педагогический работник выполняет работу в разных должностях и ни по одной из них не имеет квалификационной категории, то представление может содержать мотивированную всестороннюю и

объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности по всем должностям, в которых выполняется педагогическая работа.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
гимназия № 12 имени Белоконя Владимира Эдуардовича
г. Ставрополя

ПРИКАЗ

30.08.2024г.

№ 198 - ОД

Об утверждении
Об утверждении положений

В соответствии со статьей 26 (пункт 4) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. 08.08.2024 г.), приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и на основании решения педагогического совета, протокол 31 от 01.09.2024 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «Об организации и проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности» муниципального бюджетного образовательного учреждения гимназии №12 имени Белоконя В.Э. города Ставрополя.
2. Утвердить Положение «Об аттестационной комиссии педагогических работников на соответствие занимаемым должностям» муниципального бюджетного образовательного учреждения гимназии №12 имени Белоконя В.Э. города Ставрополя.
3. Ввести Положение о педагогическом совете с 01.09.2024 года.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

И.о. директора

МБОУ гимназии №12 им. Белоконя В.Э. А.А. Штанько

